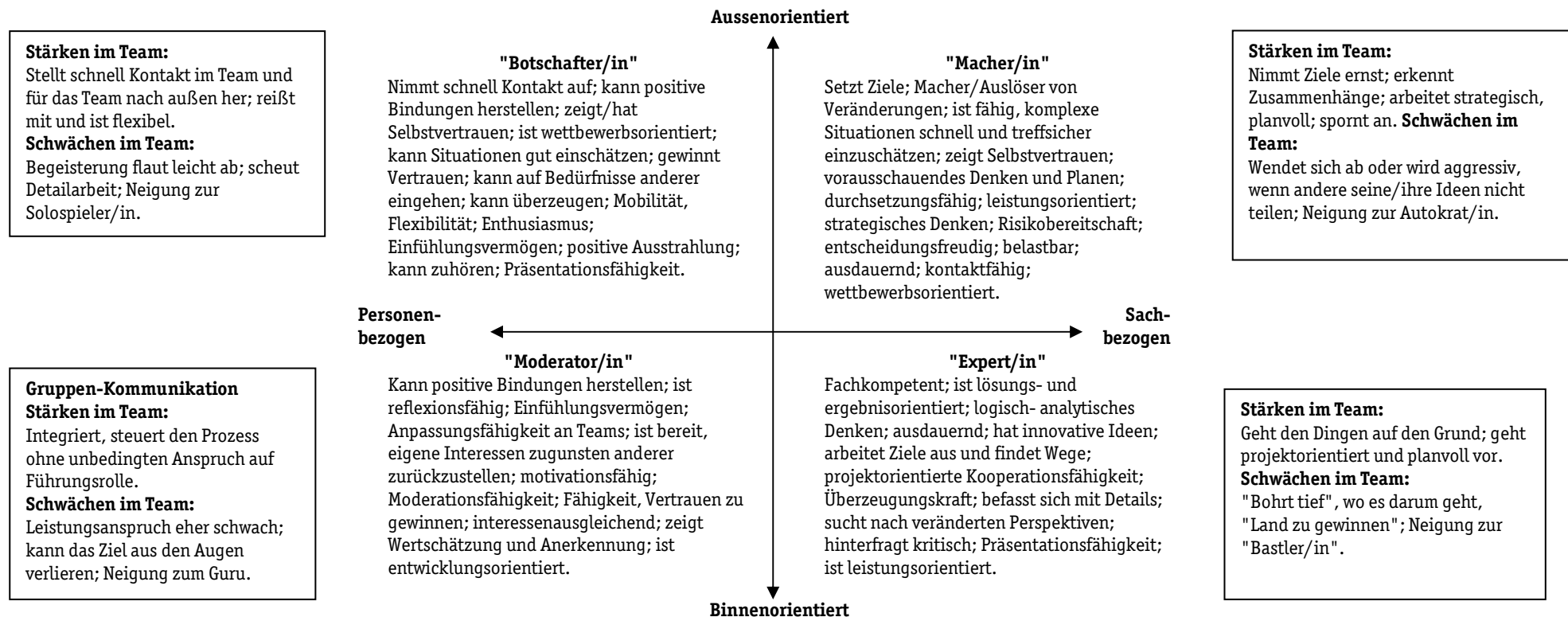


## Der richtige Teammix

Bei der Teambildung ist es wichtig, dass wir unsere Wahrnehmungen und Interpretationen bis zu einem gewissen Grad untereinander abgleichen und uns um ein gemeinsames Verständnis von Personen und deren Handlungsweisen bemühen. Die folgende Typologie von Persönlichkeitsmerkmalen und Verhaltensmustern soll Sie dabei unterstützen.



Auf den ersten Blick mag es so aussehen, als würden "ModeratorenInnen" und "ExpertInnen" die Idealbesetzung für ein Team darstellen. Doch Vorsicht: Gebraucht werden auch Teammitglieder, die die Gruppe anspornen und strategisch planvoll beeinflussen können, und Teammitglieder, die das Team und dessen Ergebnisse "verkaufen" können. Mit anderen Worten, alle Persönlichkeiten sind gefragt.

In einer Typologie wird systematisch voneinander abgegrenzt, was in Wirklichkeit sanft ineinander übergeht. Jeder Typ wird auch Merkmale der anderen drei Typen haben. Je nach Situation können die Rollen auch getauscht werden: der/ die "MacherIn" moderiert eine Gruppe, der/ die "ExpertIn" repräsentiert ein Team, der/ die "BotschafterIn" engagiert sich bei der Lösung eines Problems usw. Im Großen und Ganzen bleiben wir uns aber treu und gewisse Merkmale unserer Persönlichkeit und unseres Verhaltens sind für jedeN von uns charakteristisch.