

## Einführung in die Führungsbiographie

Führungskonzeptionen bauen auf Erfahrungen auf, die sich aus den erlebten Menschenbildern, Werthaltungen und Beziehungsnormen ergeben. Daneben resultiert Führungsverhalten aus der persönlichen Geschichte als geführte Person einerseits und andererseits als Person, die selbst Führung in verschiedenen Lebenssituationen wahrgenommen hat.

Die nachfolgenden Fragen sollen die Erforschung Ihrer eigenen Führungsbiographie anregen:

### **Personen**

Welche Personen haben nachhaltig auf Sie Einfluss genommen? In welcher Beziehung haben Sie zu diesen gestanden? Welche 'Bilder' - Modelle von Führung - sind Ihnen vermittelt worden? Inwiefern spielen sie heute noch eine Rolle?

### **Institutionen**

Welche Institutionen (Schulen, Vereine, Gruppen, Organisationen usw.) haben Sie maßgeblich geformt? Welche Rollen haben Sie innerhalb dieser Organisationen wahrgenommen? Welchen Einfluss haben diese Erfahrungen auf Ihr Führungsverständnis?

### **Gegenstände und Umgebung**

In welchen geographischen Lebensräumen sind Sie aufgewachsen? Wie war die materielle Umwelt (von Spielzeug bis zur umgebenden Natur)? Wie sind Sie von diesen Einflüssen geprägt worden?

### **Gesellschaftliche und kulturelle Erfahrungen**

Wie hat Ihre Erziehung und Ausbildung stattgefunden? Inwiefern beeinflussen sie heute Ihr Verständnis von Führung? Welche gesellschaftspolitischen Zeitereignisse (z.B. Vietnamkrieg, Fall der Berliner Mauer usw.) und kulturellen Erfahrungen (Bücher, Musik, Filme) haben auf Ihr Denken über Führung Einfluss genommen und mit welcher Konsequenz?